

Số: 7723/CTLT-EVN-SPC-CD

Thành phố Hồ Chí Minh, ngày 01 tháng 10 năm 2020

CHỈ THỊ LIÊN TỊCH

Phát động thi đua nước rút: Tăng tốc, dồn lực hoàn thành xuất sắc toàn diện nhiệm vụ, kế hoạch năm 2026

Năm 2026 là năm đầu Tổng công ty Điện lực miền Nam (EVN-SPC) triển khai Kế hoạch sản xuất kinh doanh và đầu tư phát triển giai đoạn 2026-2030, đồng thời là năm có ý nghĩa quan trọng trong việc ổn định, nâng cao hiệu quả hoạt động của mô hình tổ chức sau sắp xếp.

Thời gian còn lại của năm không còn nhiều, trong khi nhiệm vụ, thách thức phía trước vẫn rất nặng nề. Phát huy các kết quả đã đạt được trong 9 tháng đầu năm, trước yêu cầu ngày càng cao về bảo đảm cung ứng điện, nâng cao độ tin cậy, chất lượng dịch vụ khách hàng, năng suất lao động, hiệu quả đầu tư và chuyển đổi số, Tổng Giám đốc và Ban Thường vụ Công đoàn Tổng công ty phát động thi đua nước rút: ***“Tăng tốc, dồn lực hoàn thành xuất sắc toàn diện nhiệm vụ, kế hoạch năm 2026”***.

Đợt thi đua yêu cầu các tập thể, cá nhân đóng góp những giải pháp sáng tạo, đột phá trong thực hiện nhiệm vụ Quý IV; quyết tâm nâng cao năng suất, hiệu quả công tác để hoàn thành thắng lợi kế hoạch năm 2026, tạo tiền đề vững chắc cho giai đoạn 2026-2030 với những nội dung trọng tâm sau đây:

I. ĐỐI TƯỢNG THI ĐUA

1. Tập thể: Các Điện lực thuộc các Công ty Điện lực

2. Cá nhân: Toàn thể CBCNV thuộc Tổng công ty, ưu tiên các trường hợp trong năm có sáng kiến cải tiến kỹ thuật, hợp lý hóa sản xuất hoặc ý tưởng cải cách hành chính hoặc giải pháp nâng cao hiệu quả công việc (trong tập thể có nhiều cá nhân xuất sắc thì ưu tiên chọn theo tiêu chí về giá trị làm lợi).

II. TIÊU CHÍ XÉT CHỌN

1. Đối với tập thể

- Tiêu chí chung: Tập trung mọi nỗ lực đảm bảo cung ứng điện cho phát triển kinh tế xã hội và đời sống nhân dân; đảm bảo tiến độ đầu tư các dự án; thực hiện các nhiệm vụ được giao để vận hành hệ thống điện theo lộ trình được Tập đoàn, Tổng công ty chỉ đạo và phê duyệt; nâng cao hiệu quả sản xuất kinh doanh và năng suất lao động; tiếp tục quá trình tái cơ cấu, sắp xếp, đổi mới doanh nghiệp, hoàn thiện bộ máy tổ chức để phát triển bền vững. Tiếp tục đẩy nhanh chuyển đổi số trong các lĩnh vực hoạt động của Tổng công ty.

- + Có tối thiểu 01 đề xuất các giải pháp về cải tiến ứng dụng công nghệ để nâng cao hiệu quả hoạt động nghiệp vụ và sản xuất kinh doanh tại Đơn vị;
- + Thực hiện báo cáo định kỳ đúng tiến độ theo yêu cầu của Đơn vị cấp trên.
- + Đảm bảo an toàn: Không để xảy ra tai nạn lao động, tai nạn giao thông, sự cố cháy nổ; không có đơn khiếu nại, tố cáo vượt cấp.
- + Ổn định và nâng cao hiệu quả mô hình tổ chức sau sắp xếp.
- + Bảo đảm cung ứng điện phục vụ tăng trưởng kinh tế và các phụ tải trọng điểm.
- + Nâng cao năng suất lao động, chất lượng nguồn nhân lực.
- + Giảm sự cố, giảm tổn thất điện năng, nâng cao độ tin cậy cung cấp điện.
- + Góp phần đẩy nhanh công tác đầu tư xây dựng, giải ngân và đóng điện công trình theo đúng tiến độ.
- + Thực hành tiết kiệm, góp phần kiểm soát chi phí và nâng cao hiệu quả tài chính.
- + Chuyển đổi số theo hướng tạo ra hiệu quả thực chất.
- + Nâng cao sự hài lòng của khách hàng và chất lượng dịch vụ điện.
- Mỗi Công ty Điện lực tổ chức chấm điểm thi đua, xét chọn Điện lực tiêu biểu hoàn thành toàn diện nhiệm vụ kế hoạch năm 2026, được đánh giá xếp loại “Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ năm 2026” nhân dịp tổng kết năm của Công ty:
 - + Đối với Công ty có dưới 24 Điện lực trực thuộc: Bầu chọn **02** Điện lực xuất sắc toàn diện.
 - + Đối với Công ty có từ 24 đến 27 Điện lực trực thuộc: Bầu chọn **03** Điện lực xuất sắc toàn diện.
 - + Đối với Công ty có trên 27 Điện lực trực thuộc: Bầu chọn **04** Điện lực xuất sắc toàn diện.
- Điện lực được xét chọn phải chấp hành tốt quy trình, quy định của ngành, pháp luật của Nhà nước, trong đó các chỉ tiêu kế hoạch, nhiệm vụ chính phải đạt mức phấn đấu như sau:
 - + Hoàn thành kế hoạch tiết kiệm chi phí, năng suất lao động, quản lý vật tư, công nợ và các chỉ tiêu hiệu quả sản xuất kinh doanh được Công ty Điện lực giao
 - + Tỷ lệ tổn thất điện năng: Thực hiện $\leq$ mức kế hoạch được giao (xét theo phương pháp xác định tổn thất điện năng theo thương phẩm, cấp điện áp (trung áp, hạ áp) theo quy định hiện hành của EVNSPC.
 - + Chỉ tiêu độ tin cậy lưới điện (SAIDI, MAIFI, SAIFI): Đạt $\leq$ kế hoạch được giao.

+ Thực hiện sửa chữa bảo dưỡng (SCBD) theo tình trạng vận hành (CBM - Condition Based Maintenance) đối với các thiết bị từ 110kV trở xuống trong phạm vi quản lý theo chủ trương của EVN, EVNSPC.

+ Hoàn thành kế hoạch được giao về chỉ tiêu giá bán điện bình quân.

+ Hoàn thành kế hoạch được giao về các chỉ tiêu: (i) tỷ lệ thu tiền điện; (ii) tỷ lệ nợ khó đòi (theo tổng phải thu cả năm); (iii) tỷ lệ khách hàng thanh toán không dùng tiền mặt; (iv) tỷ lệ khách hàng bán điện trực tiếp.

+ Hoàn thành kế hoạch được giao về các chỉ tiêu DVKH: (i) tỷ lệ yêu cầu dịch vụ điện được thực hiện theo phương thức điện tử toàn bộ quá trình cung cấp dịch vụ; (ii) tỷ lệ yêu cầu của khách hàng được thực hiện đúng thời gian cam kết.

+ Hoàn thành kế hoạch được giao về các chỉ tiêu về quản lý phía nhu cầu điện: (i) tiết kiệm điện; (ii) sai số dự báo điện thương phẩm tổng và sai số dự báo điện thương phẩm đối với khách hàng có sản lượng điện ≥ 1 triệu kWh/năm; (iii) thỏa thuận với khách hàng sử dụng năng lượng trọng điểm và khách hàng có mức tiêu thụ điện ≥ 1 triệu kWh/năm tham gia các chương trình dịch chuyển phụ tải, điều chỉnh phụ tải DR và tiết kiệm điện.

+ Mức sự cố lưới điện không vượt quá mức quy định; không có sự cố chủ quan, sự cố có tính lặp lại, không có sự cố không rõ nguyên nhân.

2. Đối với cá nhân

a) Đối với các Ban, Văn phòng và Văn phòng Công đoàn, Văn phòng Đảng ủy Tổng công ty (gọi tắt là các Ban nghiệp vụ)

- Mỗi Ban, Văn phòng và Văn phòng Công đoàn, Văn phòng Đảng ủy Tổng công ty: Xem xét chọn 01 cá nhân tiêu biểu, xuất sắc nhất trong năm để đề xuất HĐQTKT Tổng công ty biểu dương, khen thưởng với tiêu chí như sau:

+ Căn cứ: Kết quả chấm điểm hiệu quả công việc hằng tháng/Kết quả thực hiện các nhiệm vụ trong năm của cá nhân được lãnh đạo các Ban phân công phụ trách được đánh giá Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ (cá nhân được đánh giá HTXSNV)/Cá nhân lập được thành tích xuất sắc nổi bật trong năm (đặc biệt là các công tác trọng điểm của Tổng công ty).

+ Không xét đối với các cá nhân là Lãnh đạo các Ban, Văn phòng, Văn phòng Công đoàn, Văn phòng Đảng ủy Tổng công ty và các cá nhân đã được khen thưởng 02 (hai) lần trong các năm qua, trừ trường hợp có thành tích “đặc biệt xuất sắc”.

- Thường trực HĐQTKT Tổng công ty rà soát, tổng hợp và trình Lãnh đạo Tổng công ty xét chọn các cá nhân tiêu biểu, xuất sắc nhất trong năm để biểu dương, khen thưởng.

b) Đối với các Công ty Điện lực

- Căn cứ kết quả chấm điểm hiệu quả công việc hằng tháng, các Đơn vị đưa ra phương thức, tiêu chí bầu chọn những cá nhân tiêu biểu xuất sắc để biểu dương, khen thưởng cả năm. Cuối năm mỗi Đơn vị bầu chọn các cá nhân xuất sắc cả năm (cá nhân được đánh giá HTXSNV) để đề nghị Tổng công ty biểu dương, khen thưởng.

+ Đối với Công ty có dưới **2.000** lao động: Bầu chọn **07** cá nhân xuất sắc.

+ Đối với Công ty có từ **2.000** đến **2.500** lao động: Bầu chọn **08** cá nhân xuất sắc.

+ Đối với Công ty có trên **2.500** lao động: Bầu chọn **09** cá nhân xuất sắc.

- Không xét đối với các cá nhân là Giám đốc, Phó Giám đốc, Chủ tịch Công đoàn, Trưởng/Phó Phòng Ban Công ty; Trưởng Điện lực, Phó Trưởng Điện lực; Giám đốc Xí nghiệp dịch vụ, Phó Giám đốc Xí nghiệp dịch vụ.

c) Đối với các Đơn vị phụ trợ

- Căn cứ kết quả chấm điểm hiệu quả công việc hằng tháng, các Đơn vị đưa ra phương thức, tiêu chí bầu chọn những cá nhân tiêu biểu xuất sắc để biểu dương, khen thưởng cả năm. Cuối năm mỗi Đơn vị bầu chọn cá nhân xuất sắc cả năm (cá nhân được đánh giá HTXSNV) để đề nghị Tổng công ty biểu dương, khen thưởng.

- Đối với Đơn vị có dưới **200 lao động**: Bầu chọn **01** cá nhân xuất sắc.

- Đối với Đơn vị có từ **200 lao động trở lên**: Bầu chọn **02** cá nhân xuất sắc.

- Không xét đối với các cá nhân là Giám đốc, Phó Giám đốc, Chủ tịch Công đoàn và Trưởng/Phó Phòng Ban.

III. KHEN THƯỞNG

1. Đối với tập thể các Điện lực thuộc các Công ty Điện lực

Thưởng 100 triệu đồng và Cờ thi đua của EVNSPC đối với Điện lực đạt thành tích xuất sắc toàn diện được Đơn vị bầu chọn và đề xuất xét khen thưởng.

2. Đối với cá nhân

a) Các Ban, Văn phòng, Văn phòng Công đoàn, Văn phòng Đảng ủy Tổng công ty

Khen thưởng bằng hiện vật đối với mỗi cá nhân là 01 máy tính xách tay trị giá tối đa 25 triệu đồng (đã bao gồm thuế GTGT).

b) Các Đơn vị trực thuộc

Khen thưởng bằng hiện vật đối với mỗi cá nhân là 01 xe máy trị giá tối đa 35 triệu đồng (đã bao gồm thuế GTGT).

3. Thủ tục, thời gian xét khen thưởng

Căn cứ kết quả thực hiện chỉ tiêu, kế hoạch, nhiệm vụ 10 tháng, ước thực hiện tháng 11, tháng 12 năm 2026 các Đơn vị trực thuộc, các Ban, Văn phòng, Văn phòng Công đoàn, Văn phòng Đảng ủy Tổng công ty xét chọn tập thể, cá nhân xuất sắc nhất năm gửi hồ sơ đề nghị khen thưởng đến Thường trực HĐQTKT Tổng công ty (Ban TCNS) như sau:

a) Thời gian

Trước ngày 03 tháng 12 năm 2026.

b) Hồ sơ đề nghị khen thưởng

- Đối với các Ban, Văn phòng, Văn phòng Công đoàn, Văn phòng Đảng ủy Tổng công ty: Gửi Biên bản họp bầu chọn 01 cá nhân xuất sắc nhất năm của Văn phòng/Ban, kèm theo phiếu chấm điểm hiệu quả công việc hằng tháng/kết quả thực hiện các nhiệm vụ trong năm của cá nhân được lãnh đạo các Ban phân công phụ trách được đánh giá Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ (cá nhân được đánh giá HTXSNV)/Cá nhân lập được thành tích xuất sắc nổi bật trong năm có xác nhận của Trưởng Ban, Chánh Văn phòng, Lãnh đạo Công đoàn, Lãnh đạo Văn phòng Đảng ủy Tổng công ty;

- Đối với các Đơn vị trực thuộc: gửi Biên bản họp HĐQTKT bầu chọn tập thể, cá nhân đạt thành tích xuất sắc nhất năm của Đơn vị trong số các tập thể, cá nhân được biểu dương, kèm theo Tờ trình.

c) Trao thưởng

Tổng công ty sẽ tổ chức biểu dương, trao thưởng cho các tập thể, cá nhân tiêu biểu xuất sắc vào dịp tổng kết năm của Tổng công ty theo thành phần và thời gian được thông báo (nếu có).

Lưu ý:

- Số lượng lao động và số lượng Điện lực trực thuộc tính đến hết ngày 31/10/2026.

- Các Đơn vị trực thuộc, Ban nghiệp vụ chịu trách nhiệm trước Chủ tịch Hội đồng Thi đua - Khen thưởng Tổng công ty về tính đầy đủ, chính xác của số liệu thực hiện và số liệu ước tính. Trường hợp kết quả thực hiện cả năm chưa đạt so với số liệu đã báo cáo làm thay đổi kết quả xét thưởng, đơn vị phải báo cáo về Thường trực Hội đồng Thi đua khen thưởng Tổng công ty để xem xét, điều chỉnh trước khi họp Hội đồng Thi đua - Khen thưởng Tổng công ty.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

Căn cứ nội dung phát động thi đua, các Đơn vị trực thuộc, các Ban và Văn phòng, Đảng ủy Tổng công ty phối hợp với Công đoàn cùng cấp triển khai thực hiện như sau:

- Phát động và tổ chức phổ biến rộng rãi nội dung thi đua đến từng CBCNV thuộc các Đơn vị, Ban, Văn phòng, Văn phòng Công đoàn, Văn phòng Đảng ủy để tích cực tham gia, hưởng ứng nhằm nâng cao ý thức hành động, nỗ lực phấn đấu hoàn thành tốt mục tiêu, nhiệm vụ đề ra.

- Tổ chức tốt công tác sơ kết, tổng kết biểu dương, khen thưởng và gửi hồ sơ đề nghị khen thưởng về Tổng công ty đúng theo yêu cầu và quy định.

- Ban Tổ chức và Nhân sự tổng hợp danh sách đề xuất khen thưởng của các đơn vị gửi về, trình Hội đồng Thi đua - Khen thưởng Tổng công ty thông qua.

- Giao Văn phòng Tổng công ty chủ trì thực hiện thủ tục mua sắm máy tính xách tay với giá trị theo mục III.2- a nêu trên để biểu dương, khen thưởng đối với các cá nhân đạt thành tích thuộc khối Cơ quan Tổng công ty theo quy định.

- Giao các Đơn vị trực thuộc thực hiện thủ tục hướng dẫn mua sắm xe máy với giá trị theo mục III.2- b nêu trên để biểu dương, khen thưởng đối với các cá nhân đạt thành tích thuộc các đơn vị theo quy định.

- Ban Tài chính kế toán phối hợp cân đối nguồn Quỹ khen thưởng, hướng dẫn hồ sơ thanh toán, hạch toán và thực hiện nghĩa vụ thuế có liên quan.

- Ban Tổ chức và Nhân sự lập quyết định khen thưởng; Ban Tài chính kế toán thực hiện chi từ quỹ khen thưởng của Tổng công ty đối với các tập thể, cá nhân đạt thành tích theo quy định.

- Trong quá trình thực hiện, mọi vướng mắc các Đơn vị, Ban, Văn phòng, Văn phòng Công đoàn, Văn phòng Đảng ủy phản hồi về thường trực HĐTĐKT (Ban TCNS) Tổng công ty để phối hợp giải quyết./.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH**



Lê Xuân Thái

TỔNG GIÁM ĐỐC



Nguyễn Phước Đức

Nơi nhận:

- HĐTV;
- TGD và các PTGD;
- CTCĐ;
- Các Ban, VP, VPĐU, VPCĐ;
- Giám đốc và CD các Đơn vị trực thuộc;
- Các Điện lực thuộc các CTĐL trực thuộc;
- Lưu: VT, TCNS.NTMT.